

เห็นชอบ

-ร่าง-

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2557

### ๕. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

8.1 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตามโครงสร้างและอัตรากำลังที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ ได้กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งสามารถจัดส่วนราชการ ตามโครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบันกับโครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ได้ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>1. สำนักงานปลัด</b> <b>1.1งานบริหารทั่วไป</b> -งานสารบรรณ -งานบริหารงานบุคคล -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล <b>1.2งานนโยบายและแผน</b> -งานนโยบายและแผน -งานวิชาการ -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ <b>1.3งานกฎหมายและคดี</b> -งานกฎหมายและคดี -งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ -งานข้อบัญญัติและระเบียบ <b>1.4งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b> -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานฟื้นฟู <b>1.5งานกิจการสภา</b> -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน <b>1.6งานส่งเสริมการเกษตร</b> -งานวิชาการเกษตร -งานเทคโนโลยีทางการเกษตร -งานส่งเสริมการเกษตร	<b>1. สำนักงานปลัด</b> <b>1.1งานบริหารทั่วไป</b> -งานสารบรรณ -งานบริหารงานบุคคล -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล <b>1.2งานนโยบายและแผน</b> -งานนโยบายและแผน -งานวิชาการ -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ <b>1.3งานกฎหมายและคดี</b> -งานกฎหมายและคดี -งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ -งานข้อบัญญัติและระเบียบ <b>1.4งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b> -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานฟื้นฟู <b>1.5งานกิจการสภา</b> -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน <b>1.6งานส่งเสริมการเกษตร</b> -งานวิชาการเกษตร -งานเทคโนโลยีทางการเกษตร -งานส่งเสริมการเกษตร	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>2.ส่วนการคลัง</b></p> <p><b>2.1งานการเงิน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานการเงิน</li> <li>-งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน</li> <li>-งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน</li> <li>-งานแสดงฐานะทางการเงิน</li> </ul> <p><b>2.2งานบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานการบัญชี</li> <li>-งานทะเบียนการเบิกจ่ายเงิน</li> <li>-งานงบการเงินและงบทดลอง</li> <li>-งานแสดงฐานะการเงิน</li> </ul> <p><b>2.3งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า</li> <li>-งานพัฒนารายได้</li> <li>-งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ</li> <li>-งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้</li> <li>-งานแผนที่ภาษี</li> </ul> <p><b>2.4งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>-งานพัสดุ</li> <li>-งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์</li> </ul>	<p><b>1.7งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li> <li>-งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</li> <li>-งานรักษาความสะอาด</li> </ul> <p><b>1.8งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานบริหารการศึกษา</li> <li>-งานกิจการโรงเรียน -</li> <li>-งานส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม</li> <li>-งานกีฬาและสันทนาการ</li> <li>-งานการกีฬา</li> </ul> <p><b>1.9งานสวัสดิการสังคม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานสวัสดิการพัฒนาและชุมชน</li> <li>-งานสังคมสงเคราะห์</li> <li>-งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>3. ส่วนโยธา</b></p> <p><b>3.1 งานก่อสร้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานก่อสร้างและบูรณะถนน</li> <li>-งานก่อสร้างสะพานและเขื่อนทดน้ำ</li> <li>-งานขุดลอกก่อสร้าง</li> </ul> <p><b>3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานประเมินราคา</li> <li>-งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร</li> <li>-งานออกแบบและบริการข้อมูล</li> </ul> <p><b>3.3 งานประสานสาธารณูปโภค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานประสานกิจการประปา</li> <li>-งานไฟฟ้าสาธารณะ</li> <li>-งานระบายน้ำ</li> </ul> <p><b>3.4 งานผังเมือง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานสำรวจและแผนที่</li> <li>-งานวางผังพัฒนาเมือง</li> <li>-งานควบคุมทางผังเมือง</li> </ul>	<p><b>2. ส่วนการคลัง</b></p> <p><b>2.1 งานการเงิน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานการเงิน</li> <li>-งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน</li> <li>-งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน</li> <li>-งานแสดงฐานะทางการเงิน</li> </ul> <p><b>2.2 งานบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานการบัญชี</li> <li>-งานทะเบียนการเบิกจ่ายเงิน</li> <li>-งานงบการเงินและงบทดลอง</li> <li>-งานแสดงฐานะการเงิน</li> </ul> <p><b>2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า</li> <li>-งานพัฒนารายได้</li> <li>-งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ</li> <li>-งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้</li> <li>-งานแผนที่ภาษี</li> </ul> <p><b>2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>-งานพัสดุ</li> <li>-งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>4. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p><b>4.1 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานสุขาภิบาลทั่วไป</li> <li>-งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ</li> </ul> <p><b>4.2 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานอนามัยชุมชน</li> <li>-งานป้องกันยาเสพติด</li> <li>-งานส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพ</li> </ul> <p><b>4.3 งานรักษาความสะอาด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานรักษาความสะอาด</li> <li>-งานกำจัดขยะและน้ำเสีย</li> <li>-งานส่งเสริมและเผยแพร่</li> </ul>	<p><b>3. ส่วนโยธา</b></p> <p><b>3.1 งานก่อสร้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานก่อสร้างและบูรณะถนน</li> <li>-งานก่อสร้างสะพานและเก็บกักน้ำ</li> <li>-งานข้อมูลก่อสร้าง</li> </ul> <p><b>3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานประเมินราคา</li> <li>-งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร</li> <li>-งานออกแบบและบริการข้อมูล</li> </ul> <p><b>3.3 งานประสานสาธารณูปโภค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานประสานกิจการประปา</li> <li>-งานไฟฟ้าสาธารณะ</li> <li>-งานระบายน้ำ</li> </ul> <p><b>3.4 งานผังเมือง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานสำรวจและแผนที่</li> <li>-งานวางผังพัฒนาเมือง</li> <li>-งานควบคุมทางผังเมือง</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>5.ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>5.1งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานบริหารงานทั่วไปและงานข้อมูล</li> <li>-งานบริหารการศึกษาในระบบ</li> <li>-งานบริหารการศึกษานอกระบบ</li> </ul> <p>5.2งานกิจการโรงเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานประสานกิจกรรม</li> <li>-งานส่งเสริมการศึกษา</li> </ul> <p>5.3งานส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> <li>-งานวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น</li> </ul> <p>5.4งานกีฬาและสันทนาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานการกีฬา</li> </ul>		

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>6. ส่วนสวัสดิการสังคม</p> <p>6.1 งานสวัสดิการพัฒนาและชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>-งานข้อมูล</li> </ul> <p>6.2 งานสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และด้อยโอกาส</li> <li>-งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>-งานข้อมูล</li> </ul> <p>6.3 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานฝึกอบรมอาชีพ</li> <li>-งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม</li> <li>-งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ</li> </ul>		

## เห็นชอบ

### 8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานและได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว โดยทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการ การใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยการนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูล ลงในกรอบอัตรากำลังสามปี ดังนี้

#### กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2555 - 2557

ส่วนราชการ	อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2555	2556	2557	2555	2556	2557	
		นักบริหารงาน อบต.7 (เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-001) สำนักปลัด	1	1	1	1	-	
นักบริหารงานทั่วไป 6 (เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ แผน 3-5/6 ว (เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3-5/6 ว (เลขที่ตำแหน่ง 01-0209-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างยุบ
นักวิชาการศึกษา 3-5/6 ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0805-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน 3-5/6 ว (เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-001)	1	1	1	1	-	-	-	
บุคลากร 3-5/6 ว (เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001)	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดใหม่
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 3-5/6ว (เลขที่ตำแหน่ง 01-0207-001)	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดใหม่
นักวิชาการเกษตร 3-5/6ว (เลขที่ตำแหน่ง 01-0708-001)	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดใหม่



## เห็นชอบ

ส่วนราชการ	อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2555	2556	2557	2555	2556	2557	
<b>สำนักงานปลัด (ต่อ)</b>								
นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ 3-5/ 67 (เลขที่ตำแหน่ง 01-0409-001)	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดใหม่
เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5 (เลขที่ตำแหน่ง 01=0212=001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างยุบ
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4 (เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างยุบ
เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย 1-3/4 (เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-001)	1	1	1	1	-	-	-	
<b>สำนักงานคลัง</b>								
นักบริหารงานคลัง 7 (เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5 (เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5 (เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5 (เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001)	1	1	1	1	-	-	-	
<b>สำนักงานโยธา</b>								
นักบริหารงานช่าง 7 (เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001)	1	1	1	1	-	-	-	
ช่างช่างโยธา 2-4/5 (เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001)	1	1	1	1	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
พนักงานผลิตน้ำประปา	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	1	1	1	1	-	-	-	
<b>รวม</b>	17	19	21	21	+2	+2	-	

เห็นชอบ