



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงาน ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๓/๓/๒๐๑ / - วันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเพื่อเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และกำหนดมาตรการ/แนวทาง/วิธีดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพชรมณี นาริรักษ์)

เลขานุการคณะทำงานฯ

- ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

- ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายอุดร คณาจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
อำเภอ เมืองชัยภูมิ จังหวัด ชัยภูมิ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT (๑)	แบบวัด EIT (๒)	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT (๑) หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง แบบวัด EIT (๒) หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระบวนการประเมิน ITA ได้มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญประการหนึ่งคือ การปรับเปลี่ยนระดับผลการประเมิน หรือ Rating Score โดยมีเหตุผลสำคัญคือ เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนวิธีการตีความผลการประเมิน ITA ให้สอดคล้องกับค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และสร้างให้สังคมมีความเข้าใจเกี่ยวกับระดับผลการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ได้จำแนกระดับผลการประเมิน (Rating Score) ออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ตลอดระยะเวลาการประเมิน ITA ที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการลงพื้นที่กำกับติดตามการประเมิน และการรับฟังความคิดเห็นจากทั้งหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินและหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับติดตามการประเมิน ประกอบกับเสียงสะท้อนจากสาธารณชนและสื่อมวลชนเกี่ยวกับการประเมิน ITA พบปัญหาเกี่ยวกับความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในการตีความผลการประเมิน

ด้วยเหตุนี้ การประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๖ จึงได้มีการปรับเปลี่ยนระดับผลการประเมิน หรือ Rating Score ใหม่ที่มีความสอดคล้องกับค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยจำแนกค่าคะแนนออกเป็น ๒ กลุ่มหลัก ประกอบด้วย ๑) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ๒) หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุง
๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักประการหนึ่งคือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน อีกทั้งการประเมิน ITA ยังมีความสอดคล้องกับแนวทางกิจกรรมการปฏิรูปในด้านการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ กล่าวได้ว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้กิจกรรมการปฏิรูปประเทศ (Big Rock) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดให้การประเมิน ITA เป็นค่าเป้าหมายหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ หน่วยงานภาครัฐ จะต้องมียค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๐.๕๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่าน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย
 จำแนกตามเครื่องมือ การประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
 ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
 โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๕๔	ผ่านเกณฑ์
๒	IIT	การใช้งบประมาณ	๘๙.๒๘	ผ่านเกณฑ์
๓	IIT	การใช้อำนาจ	๘๙.๑๔	ผ่านเกณฑ์
๔	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๖.๓๒	ผ่านเกณฑ์
๕	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๔๒	ไม่ผ่านเกณฑ์
๖	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๐๙	ผ่านเกณฑ์
๗	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๒๗	ผ่านเกณฑ์
๘	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๐๗	ไม่ผ่านเกณฑ์
๙	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	ผ่านเกณฑ์
๑๐	OIT	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์

๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนน
 น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๔๒ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์
 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
 และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากประเด็นข้อคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน

เครื่องมือการประเมิน IIT ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
i๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการ ทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด	๘๑.๒๗	-ควรประชาสัมพันธ์มาตรการต่างๆที่เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตที่ได้ประกาศไว้ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ -ควรประชุมชี้แจง กำชับให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตาม มาตรการที่กำหนด

i๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด	๗๕.๕๒	-ควรประชาสัมพันธ์ ประกาศมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด	๗๘.๕๙	-ควรประชาสัมพันธ์ผลการประเมิน ITA ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ -กำชับให้เจ้าที่ปรับปรุงการทำงานในประเด็นที่บกพร่อง
i๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ได้มากน้อยเพียงใด	๘๐.๓๘	-ควรสร้างความเข้าใจในขั้นตอน/วิธีการแจ้ง การทุจริต เพื่อสร้างความมั่นใจให้เจ้าที่ผู้พบเห็นการทุจริต
i๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังมากน้อยเพียงใด	๘๓.๐๕	-ควรประชุมชี้แจง กำชับให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงการจริงจังในการลงโทษ หากมีการกระทำการทุจริตเกิดขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๐๗ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากประเด็นข้อคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน

เครื่องมือการประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน		
ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๖๙.๘๓	-หน่วยควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
e๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๗๕.๗๑	-หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการโดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา
e๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	๖๓.๔๗	-หน่วยงานควรจัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์
 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
 นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการในประเด็นข้อคำถามที่ยังมีผลการประเมินต่ำในประเด็นข้อ
 คำถามต่อไปนี้

เครื่องมือการประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐๐.๐๐	-หน่วยงานมีการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา ความต้องการ ของประชาชน ตลอดจน กำหนดประเด็นหลักการพัฒนา และปัญหาความ ต้องการของประชาคมและชุมชน โดยใช้หลักการจัด เวทีประชาคม

๒) ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับ
 คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

๒.๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๕๔ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์
 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
 และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
i๔.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น และปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด

๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์
 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
 และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
๐๒๐.ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒.๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
๐๓๒.การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรนำนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มาแจ้งหรือกำชับในที่ประชุมอย่างสม่ำเสมอเพื่อเป็นการเตือนสติ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๔๒ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
i๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานท่าน สามารถ ป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อย เพียงใด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการฯ และกองสาธารณสุขฯ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์มาตรการต่างๆที่เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตที่ได้ประกาศไว้ในหลาย ช่องทาง เช่น Line กลุ่มของ อบต.ห้วยบง ,Facebook ของ อบต.ห้วยบง และเว็บไซต์ ของ อบต.ห้วยบง ให้บุคลากรของหน่วยงาน รับทราบ เพื่อเตือนสติ ๒.ในที่ประชุมประจำเดือน ผู้บริหารกำชับให้ เจ้าหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด	-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ มาตรการต่างๆที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตที่ ได้ประกาศไว้ในหลายช่องทาง เช่น Line กลุ่ม ของ อบต.ห้วยบง,Facebook ของ อบต.ห้วยบง และเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยบง แล้วเสร็จแล้วรายงาน ผู้บริหารทราบ ส่วนช่องทาง line ให้ดำเนินการ ทุกเดือน -ผู้บริหากำกับติดตามในที่ประชุมประจำเดือน
i๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน มากน้อย เพียงใด	สำนักปลัด	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ประกาศมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ในหลาย ช่องทาง เช่น Line กลุ่มของ อบต.ห้วยบง ,Facebook ของ อบต.ห้วยบง และเว็บไซต์ ของ อบต.ห้วยบง ให้บุคลากรของหน่วยงาน รับทราบ	-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ประกาศมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ในหลายช่องทาง เช่น Line กลุ่มของ อบต.ห้วยบง,Facebook ของ อบต.ห้วยบง และเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยบง แล้วเสร็จแล้วรายงานผู้บริหารทราบ ส่วนช่องทาง line ให้ดำเนินการทุกไตรมาส -ผู้บริหากำกับติดตามในที่ประชุมประจำเดือน ในเดือนสุดท้ายของแต่ละไตรมาส

i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	สำนักปลัด	<p>๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในหลายช่องทาง เช่น Line กลุ่มของ อบต.ห้วยบง,Facebook ของ อบต.ห้วยบง และเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยบง ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๒.ในที่ประชุมประจำเดือน ผู้บริหารกำชับให้เจ้าหน้าที่ปรับปรุงการทำงานในประเด็นที่ยังที่บกพร่อง</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในหลายช่องทาง เช่น Line กลุ่มของ อบต.ห้วยบง,Facebook ของ อบต.ห้วยบง และเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยบง เสร็จแล้ว รายงานผู้บริหารทราบ ให้ดำเนินการทันทีหลังจากทราบผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>-ผู้บริหากำกับติดตาม ทุกไตรมาส</p>
i๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ได้มากน้อยเพียงใด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการฯ และกองสาธารณสุขฯ	<p>๑. .เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ คู่มือการร้องเรียนการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ช่องทาง Line กลุ่มของ อบต.ห้วยบง,Facebook ของ อบต.ห้วยบง และเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยบง ให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่รับทราบ</p> <p>๒.ในที่ประชุมประจำเดือน ผู้บริหารสร้างความเข้าใจในขั้นตอน/วิธีการแจ้ง การทุจริต เพื่อสร้างความมั่นใจให้เจ้าหน้าที่ผู้พบเห็นการทุจริต</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ คู่มือการร้องเรียนการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ช่องทาง Line กลุ่มของ อบต.ห้วยบง,Facebook ของ อบต.ห้วยบง และเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยบง เสร็จแล้ว รายงานผู้บริหารทราบ ส่วนช่องทาง Line กลุ่มของ อบต.ห้วยบง ให้ดำเนินการทุกไตรมาส</p> <p>-ผู้บริหากำกับติดตามทุกเดือน</p>
i๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังมากน้อยเพียงใด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการฯ และกองสาธารณสุขฯ	ผู้บริหารประชุมชี้แจง กำชับให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงการจริงจังในการลงโทษ หากมีการกระทำการทุจริตเกิดขึ้น	-ผู้บริหากำกับให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงการจริงจังในการลงโทษ หากมีการกระทำการทุจริตเกิดขึ้น ในที่ประชุม ทุกไตรมาส

เครื่องมือการประเมิน แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๐๗ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการฯ และกองสาธารณสุขฯ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สำนวความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๒. เผยแพร่ผลการสำรวจการให้บริการลงเว็บไซต์หลักของ อบต.ห้วยบง ๓.ประชุมประจำเดือนบรรจวาระ แนวทางการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการตามผลสำรวจ	-สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของ อบต.ห้วยบง ทุกสิ้นปีงบประมาณ แล้วรายงานผู้บริหารรับทราบ - ผู้บริหารกำกับติดตามทุกเดือน
e๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการฯ และกองสาธารณสุขฯ	๑.ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการโดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ๒.เผยแพร่ ลงเว็บไซต์หลักของ อบต.ห้วยบง ๓.ผู้บริหารกำชับการปฏิบัติงาน ในที่ประชุม	-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการโดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และรายงานผู้บริหารรับทราบ เมื่อดำเนินการแล้ว -ผู้บริหารประชุมกำกับติดตามทุกสิ้นปีงบประมาณ
e๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการฯ และกองสาธารณสุขฯ	๑.จัดทำ E-Service เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ผ่านช่องทาง Facebook ของ อบต.ห้วยบง และเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยบง	-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำ ระบบ E-Service เพิ่มเติม และรายงานผู้บริหารรับทราบ -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ผ่านช่องทาง Facebook ของ อบต.ห้วยบง และเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยบง ดำเนินการเสร็จ รายงานผู้บริหารรับทราบ -ผู้บริหารกำกับติดตาม ทุกสิ้นปีงบประมาณ

เครื่องมือการประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	สำนักปลัด	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา ความต้องการ ของประชาชน ตลอดจนกำหนดประเด็นหลักการ พัฒนา และปัญหาความต้องการของ ประชาคมและชุมชน โดยใช้หลักการจัดเวที ประชาคม</p> <p>๒.เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยบง</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดเวที ประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เสร็จแล้ว รายงาน เสนอผู้บริหารรับทราบ การ ประชาคมปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง</p> <p>-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำกิจกรรมใน การประชาคมมาเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ ของ อบต.ห้วยบง แล้วรายงาน ผู้บริหารรับทราบ</p> <p>-ผู้บริหรกำกับติดตามทุก ปีงบประมาณ</p>